



RAPPORT D'ACTIVITÉS

1^{er} avril 2021 – 31 mars 2022

TABLE DES MATIÈRES

PRÉSENTATION	3
HISTORIQUE	3
L'ORGANISME.....	3
MISSION	3
VISION.....	3
VALEURS	3
CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	4
L'ÉQUIPE D'ADMINISTRATION	4
LA CLINIQUE.....	5
BILAN DE L'ANNÉE 2021-2022.....	6
RAPPORT DU C.A.	8
LES PROJETS DE LA MISSION SOCIALE	11
LES ACTIVITÉS CLINIQUES 2021-2022	12
FORMATION ET ENSEIGNEMENT 2021-2022.....	13
PLAN DE DÉVELOPPEMENT 2020-2024	14
LES PROJETS EN COURS DE DÉVELOPPEMENT.....	17
PARTENAIRES ET COLLABORATEURS	18

Le Centre de psychologie Gouin est membre du



PRÉSENTATION

HISTORIQUE

Fondé dans les années 40, le Placement Familial accueille en résidence des enfants en difficulté. L'organisme élargit son mandat, vers 1945, en offrant de l'aide psychologique et de l'orientation scolaire et professionnelle à la population générale, et devient le Centre d'Orientation en 1947. Six ans plus tard, la formation dispensée à l'interne aux éducateurs est intégrée à l'Institut de psychologie de l'Université de Montréal pour devenir, dans les années 70, l'École de psychoéducation. En 1972, en vertu de la nouvelle Loi sur la Santé et les Services Sociaux, le Centre d'Orientation devient un centre d'accueil privé (tout en demeurant un organisme de bienfaisance) et prend le nom de Centre d'Orientation et de Réadaptation de Montréal (CORM). En 1983, la résidence fusionne avec deux autres centres d'accueil pour enfants et les psychologues concentrent leurs activités dans la consultation aux intervenants des centres de réadaptation sociale. Plusieurs psychologues se retirent de ces activités de consultation dans les centres d'accueil et se regroupent, toujours dans le même lieu, pour continuer la mission du Centre en clinique externe et dans les services à l'enfance qui ne sont pas assumés par les services publics. Le CORM devient donc, en 1985, le Centre de psychologie Gouin (CPG).

L'ORGANISME

Le Centre de psychologie Gouin est un organisme sans but lucratif offrant des services psychologiques variés à l'ensemble de la population. Il se distingue par sa mission sociale, ses partenariats avec d'autres organismes communautaires et le réseau de la santé et des services sociaux, ainsi que par sa pratique de longue date en expertise psycholégale auprès des enfants et de leur famille. La clinique de psychologie qu'il héberge propose des services en évaluations, consultations et psychothérapies – individuelle, en dyade, familiale ou de groupe –, et favorise le partage des connaissances et l'enseignement de l'approche psychodynamique-analytique. Il est devenu au fil du temps le plus important centre de services psychologiques au Québec et demeure une ressource fiable et reconnue pour son accueil, la qualité de ses services, et ses formations.

MISSION

Offrir des services psychologiques de qualité, diversifiés et accessibles, aux enfants, adolescents et adultes, en évaluation, consultation et psychothérapie.

Offrir un environnement clinique et intellectuel riche pour les professionnelles et les professionnels, les étudiantes et étudiants en psychologie d'approche théorique psychodynamique-analytique.

VISION

Contribuer à l'amélioration de l'offre psychologique en santé mentale en développant un lieu de soins, de réflexions et de partenariat ancré dans la communauté.

VALEURS

Accueil

Pensée psychanalytique

Solidarité

Créativité

Développement et partage des savoirs

CONSEIL D'ADMINISTRATION

À titre d'organisme sans but lucratif, le CPG est chapeauté par un conseil d'administration composé d'administratrices et d'administrateurs élus parmi les membres de la Corporation. Ceux-ci agissent bénévolement et ont pour rôle de s'assurer du bon fonctionnement et de la bonne gestion interne du CPG. Le conseil compte entre quatre et sept administratrices et administrateurs, dont trois officiers nommés parmi ceux-ci (président, vice-président et trésorier).

Frédéric Létourneau, président

Jean-Pascal Gagnon, trésorier

Eveline Gagnon, secrétaire et DG

Jalène Allard, administratrice

Lise Arsenault, administratrice

Simon Deslauriers, administrateur

Maria Stuart Choquette, administratrice

*Démission et/ou fin de mandat :

- Denis Dessureault, président sortant (*septembre 2021*)

L'ÉQUIPE D'ADMINISTRATION

La directrice générale est nommée par le conseil d'administration et est responsable de l'ensemble de la clinique, de la mission sociale et des biens appartenant à la Corporation. Afin d'assurer le bon fonctionnement quotidien du CPG, elle doit s'entourer d'une équipe d'employées et d'employés permanent.es. La philosophie de travail est fondée sur la coopération et la concertation, sur le respect des besoins et des compétences de chacun.e, sur l'entraide et le dialogue.

Julie Bellemare, adjointe à la direction

Léonce Collin, responsable de l'entretien

Noémie Demers, réceptionniste

Audrey-Anne Doucet, réceptionniste

Téodora Drob, réceptionniste remplaçante

Eveline Gagnon, directrice générale et clinique

Joëlle Tétreault-LaRoche, directrice de l'administration

LA CLINIQUE

L'équipe des professionnelles et professionnels 2021-2022

<p>Les psychologues Allard, Jalène Boisvert, Céline (arrivée en septembre 2021) Boucher, Marie-Ève Charbonneau, Catherine Briand-Malenfant, Rachel (arrivée en juin 2021) Dargan, Sonia Deschênes, Marie Descheneaux, Émilie (arrivée en juillet 2021) El Khouri, Myriam Ferreira, Eulalie Gagnon, Eveline (arrivée en juin 2021) Gagnon, Valérie (arrivée en juillet 2021) Gaumon, Sébastien Girard, Véronique Lanciault-Breton, Mathieu (arrivé en août 2021) Leroux, Julien Lortie-Lapierre, Kristel (arrivée en juin 2021) Mallandain, Véronique (arrivée en janvier 2022) Nadeau, Louise Patenaude, Catherine Piché, Emmanuel Pizzani, Luciana Queste, Camille Renouf, Perrine Sylvain Lauzon, Mélisande Vaillancourt, Jean-Philippe Veenstra-Martinez, Paula (arrivée en novembre 2021)</p>	<p>Candidate à la profession (équivalence) Iordanescu, Emanuela</p> <p>Les doctorantes et doctorants Aoundova, Lola Aubertin, Jane Bax D'Auteuil, Claudie (départ en décembre 2021) Bégin, Philippe (départ en février 2021) Emard, Anne-Marie Farran, Cassandra Labonté, Maxime Lessard, Alexanne (arrivée en mai 2021) Marquis-Trudeau, Audrey (arrivée en novembre 2021)</p> <p>Les internes et stagiaires Aldebert, Joséphine (depuis sept. 2021) Bourdeau, Camille (automne 2021) Martin, Fabienne (depuis sept.2021) Martin-Bourret, Louis-Victor (depuis sept. 2021) Pineault-Savard, Kassandra (depuis sept. 2021)</p>
---	--

BILAN DE L'ANNÉE 2021-2022

L'année en chiffres

4 doctorant.e.s

Ont choisi le CPG comme lieu où pratiquer comme psychologue une fois leur permis délivré

8 professionnel.le.s

En formation continue à l'expertise psycholégale

400 heures

Suivi psychologique à 40 \$ ou 35\$

3 grands projets livrés

Logo
Site web
Système comptable

40 heures

Pour des organismes locaux

9 000 heures

Dispensées en psychothérapie, consultation et évaluation en clinique externe

42 professionnels

300 évaluations

Pour les clients CIUSSS et CISSS

2,1M\$ Chiffre d'affaires

Cela représente 500 000\$ de plus que l'année précédente

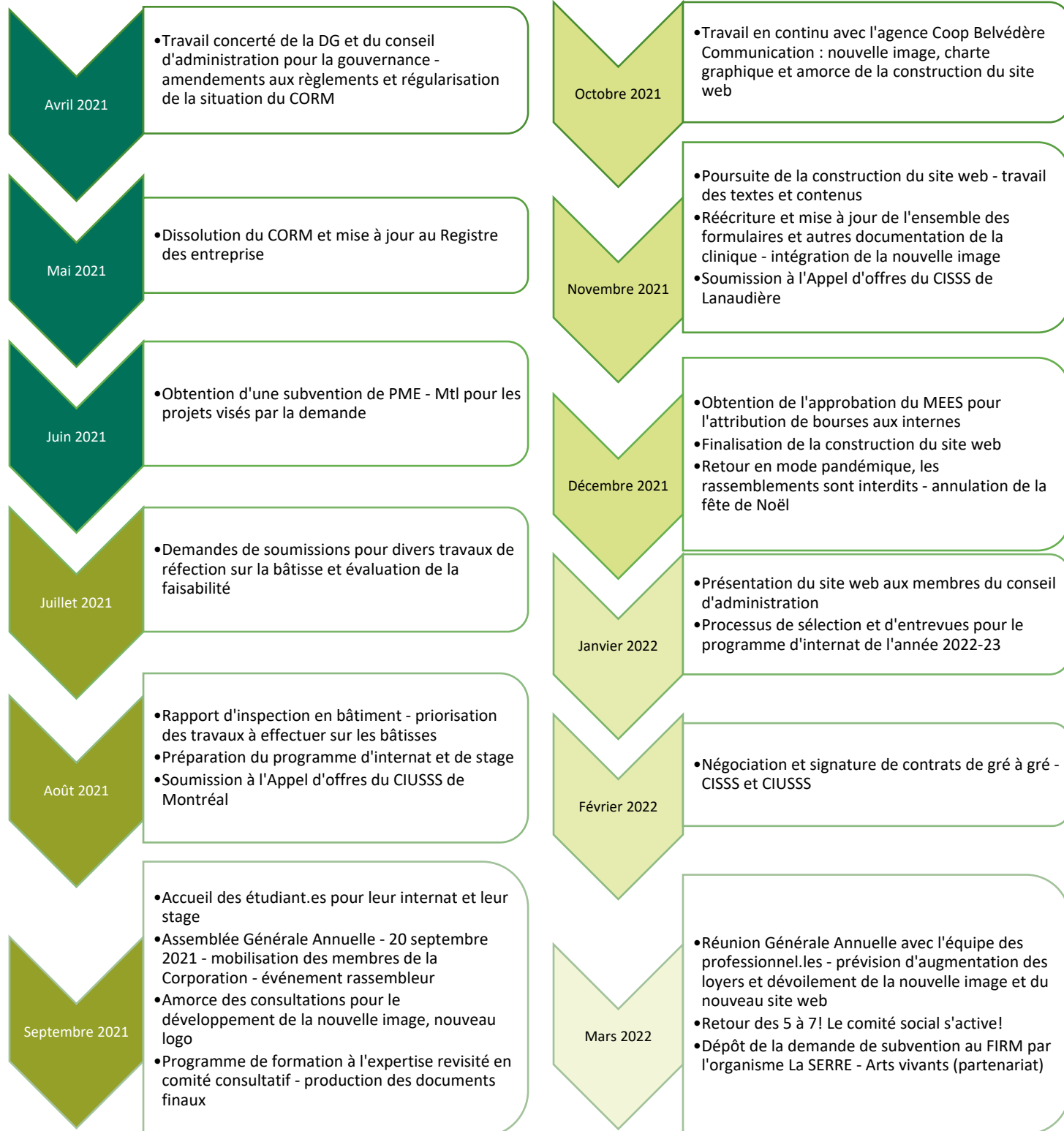
100 %
Rétention d'employé.es
Nous avons la même équipe depuis deux ans!

30 bureaux en location complète ou partielle

3 internes

Ont choisi le CPG comme lieu où pratiquer comme doctorant.e.s

Fil des événements



RAPPORT DU C.A.

Année 2021-2022

Les membres du conseil d'administration du Centre de psychologie Gouin Inc. ont tenu trois réunions statutaires ainsi qu'une Assemblée générale Annuelle entre le 1^{er} avril 2021 et le 31 mars 2022. De même, deux réunions extraordinaires furent ajoutées le 27 avril 2021 et le 11 janvier 2022. Voici un résumé du contenu de ces réunions statutaires et extraordinaires. Il est à noter que les membres du conseil d'administration ont quant à eux reçu une copie détaillée des procès-verbaux relus et signés par le Président et la Secrétaire.

27 avril 2021 – Réunion extraordinaire en visio-conférence

Un seul point est à l'ordre du jour : la mise à jour des Statuts et Règlements de la Corporation. Tous les membres sont présents, sauf le Président.

La directrice générale/secrétaire présente le contexte de cette mise à jour :

- S'assurer de mieux répondre aux critères d'organisme d'action communautaire;
- Mieux encadrer le membership;
- Remettre à jour le document (qui date de 2011).

Le trésorier présente le document « Amendements proposés à la gouvernance du CPG » :

- Chacun des points est relu, discuté et modifié au besoin;
- Certains points demeurent en suspens, dans l'attente de plus amples informations (ex : dans le code Morin);
- Le document final sera soumis à l'ensemble du conseil et à la prochaine AGA (septembre 2021) pour ratification.

Les critères et conditions pour l'admissibilité au membership sont discutés et les membres du conseil s'entendent à l'unanimité pour leur adoption.

6 juillet 2021 – Réunion régulière en présence

Tous les membres sont présents, à l'exception de Mme Arsenault. Joëlle Tétreault-LaRoche, directrice de l'administration du CPG, est invitée.

Les États financiers audités – pour l'exercice terminé au 31 mars 2021 – sont présentés par Mme Tétreault-LaRoche. Il est proposé que ceux-ci soient présentés lors de l'AGA par les auditeurs externes.

La directrice générale fait part au conseil de l'obtention d'une subvention de PME-Mtl pour la mise en place d'une stratégie de communication globale et d'un virage vers un nouveau système comptable, avant la nouvelle année fiscale.

Les Amendements aux règlements généraux, avec modifications, sont relus, rediscutés et certaines corrections y sont apportées.

Autre point soulevé et adopté : l'élection d'un membre supplémentaire au conseil lors de la prochaine AGA.

La directrice générale fait le suivi des dossiers en cours :

- L'équipe des professionnel.les (38 à ce moment);
- Les internats à l'automne et l'horaire des activités du CPG;
- Les contrats avec les Centres jeunesse;
- Les nouveaux locataires : l'organisme PETALES Québec (39 A) et l'organisme La SERRE – Arts vivants (39 B).

Retour concernant la dissolution du Centre d'orientation et de réadaptation de Montréal (CORM) : toutes les procédures ont été complétées et l'hypothèque figurant dans les ÉF a pu être retirée.

Un point de varia : il est convenu qu'en raison de la pandémie et des moyens financiers restreints du CPG, aucun événement en lien avec la sortie du fascicule de M. Hubert Van Gijsegheem, en partie financé par le CPG, ne soit organisé pour l'instant.

20 septembre 2021 – Assemblée Générale Annuelle

27 membres sont présents, ainsi qu'une personne invitée. Deux nouveaux membres sont élu.es pour le conseil d'administration : Mme Maria Stuart-Choquette et M. Simon Deslauriers.

Voir le Procès-verbal complet et le Rapport d'activités 2020-21.

19 octobre 2021 – Réunion régulière en présence

Tous les membres du conseil sont présents, et l'équipe souhaite la bienvenue aux deux nouveaux membres impliqués.

Les membres font un retour sur l'AGA, sorte de post-mortem de l'événement.

Les membres administrateurs procèdent à la nomination des postes d'officiers :

- Le travail de contribution de M. Denis Dessureault, président sortant du conseil, est souligné;
- M. Frédéric Létourneau est nommé Président;
- Il est convenu de maintenir le poste de vice-président vacant pour l'instant;
- M. Jean-Pascal Gagnon est renommé au poste de trésorier.
- La durée des mandats de chacun.e – en lien avec le changement à l'article 25 – est attribuée.

Le trésorier présente les états financiers à jour.

À huis clos, les membres du conseil réévaluent le salaire annuel de la directrice générale.

Deux dossiers importants sont ensuite discutés :

- Le partage du stationnement arrière avec l'organisme voisin;
- L'« Avis de dénonciation » concernant un potentiel vice caché dans un immeuble ayant appartenu aux Amis du Centre d'Orientation et de Réadaptation de Montréal (ACORM) dans les années 80.

La directrice générale fait le suivi des dossiers en cours :

- La subvention : plan de communications et site internet en construction;
- Le programme d'internat et le processus d'évaluation pour l'accès aux bourses;
- La mission sociale : certains projets ont débuté en octobre (groupes, consultation) et d'autres devraient débuter en janvier (PETALES);
- L'équipe des professionnel.le.s et les bureaux.
-

11 janvier 2022 – Réunion extraordinaire en visio-conférence

Tous sont présents, sauf le Président et Mme Allard. Mme Tétreault-LaRoche est invitée à la réunion. Un seul point à l'ordre du jour : la présentation de la nouvelle image du CPG, logo et maquette du site web.

Mme Tétreault-LaRoche présente le contexte du changement d'image de l'organisme, le nouveau logo et la maquette du site web.

La directrice générale parle brièvement de l'entreprise Belvédère Coop, coopérative responsable du projet.

Les membres s'expriment sur leurs impressions.

1^{er} février 2022 – Réunion régulière en visio-conférence

Tous les membres du conseil sont présents et procèdent à la lecture et l'adoption des procès-verbaux depuis la dernière AGA.

Le trésorier présente les résultats financiers au 31 décembre 2021.

Les membres font un retour sur deux points soulevés après l'AGA :

- Il est convenu que c'est le trésorier qui présentera les ÉF lors de la prochaine AGA;
- Le document final des Règlements statutaires respecte toutes les modifications ratifiées lors du dernier AGA et est donc adopté tel quel.

Projet de demande de subvention à la ville de Montréal :

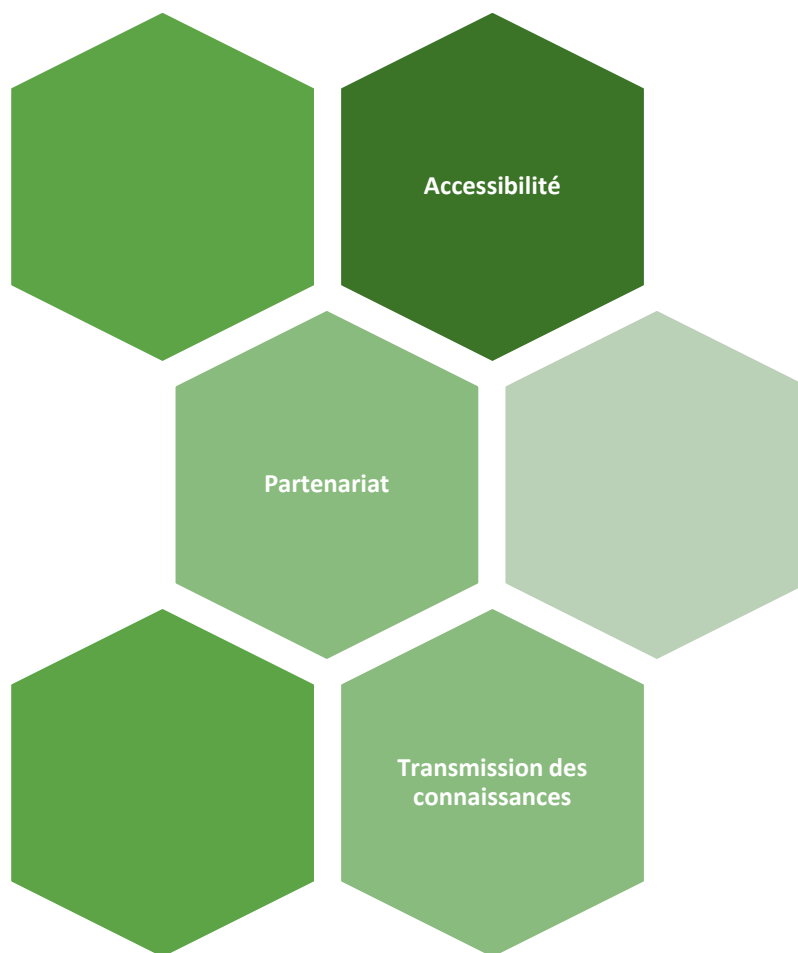
- La directrice générale présente le projet – en lien avec les réfections majeures à faire sur les bâtisses;
- Elle fait part du processus de recueil des soumissions et du contexte entourant la firme d'entrepreneurs choisie;
- Une résolution du CA pour la demande de subvention est adoptée à l'unanimité.

La directrice générale présente les sujets qui seront abordés lors de la réunion annuelle prévue avec l'équipe des professionnel.le.s le 18 mars 2022 :

- Nouvelle image et nouveau site web;
- Augmentation des loyers et des tarifs de la clinique;
- Les projets en cours (partenariats, orientations de la clinique, demandes de subvention, etc.).

LES PROJETS DE LA MISSION SOCIALE

Par souci de cohérence et d'engagement envers la communauté, les projets de la mission sociale doivent répondre à la vision et aux valeurs de l'organisme. Ils doivent favoriser l'accessibilité aux services psychologiques, les partenariats et la transmission des connaissances. Voici un aperçu des activités cliniques et des formations en cours et à venir.



LES ACTIVITÉS CLINIQUES 2021-2022

Alternatives, accessibles, gratuites ou à un coût modique

Groupe de psychothérapie d'enfants et groupe de parents

Dès le début octobre 2021, un groupe de psychothérapie pour des enfants d'âge scolaire (entre 9 et 11 ans) ayant des difficultés de socialisation et présentant des symptômes divers, a été mis en place. Un groupe de soutien à la parentalité a aussi été formé en parallèle pour leurs parents. Trois professionnel.les accompagné.es de deux internes en psychologie ont participé à cette activité.

- Conçu au sein de services de pédopsychiatrie et de santé mentale jeunesse, cette alternative à la thérapie individuelle, parfois moins indiquée pour certain.es, est offert au Centre de psychologie Guin depuis 2018, à un coût réduit.

Groupe pour jeunes adultes au Collège Ahuntsic

À la session d'hiver 2022, deux professionnelles du CPG se sont portées volontaires pour animer un groupe de psychothérapie et de régulation émotionnelle pour des étudiant.es du Collège Ahuntsic souffrant de symptômes anxio-dépressifs. Celui-ci s'est déroulé au Collège, sur une douzaine de séances, et était offert gratuitement aux étudiant.es. Très bien reçu, autant par les employé.es du service de santé et d'aide psychosociale du Collège que par les participant.es, ce projet pilote sera reconduit (ou non) en fonction des budgets gouvernementaux alloués au Collège Ahuntsic dans le futur.

Service de consultation auprès d'organismes communautaires

Une offre de services sur mesure, établie en fonction des besoins spécifiques et des ressources financières disponibles du CPG et des organismes partenaires. Cette année, ce type de collaboration s'est particulièrement développé avec l'organisme Pause Famille.

Consultations à tarif réduit et consultations gratuites

Les internes offrent des services à 40\$ la séance, les stagiaires au doctorat à 35\$ la séance, et le CPG rémunère les superviseur.es qui acceptent un tarif réduit pour leurs services de supervision.

La direction du CPG travaille à l'organisation de structures permettant d'offrir davantage de services à tarif réduit, et même à offrir des consultations gratuites. Par exemple, en partenariat avec d'autres organismes communautaires dans le recrutement et la sélection des participant.es à de tels programmes.

Plusieurs professionnel.les de l'équipe offrent également des suivis (ou des séances) à tarif réduit, mais cela demeure à leur discrétion.

FORMATION ET ENSEIGNEMENT 2021-2022

Des séminaires :

<i>Art et soins</i>	Séminaire co-fondé par le CPG et l'organisme LA SERRE - Arts vivants, portant sur l'établissement d'un lieu commun entre les missions des deux organismes, et sur les possibilités de développement collectif pour la suite.
<i>La clinique des 0 à 5 ans.</i>	Séminaire d'intervision en collaboration avec des psychologues externes.
<i>Les dispositifs cliniques de la pratique psychanalytique avec les enfants et les adolescents</i>	Séminaire organisé en collaboration entre le CPG et la Société Psychanalytique de Montréal (SPM), accueillant des membres des deux milieux et des membres externes.
<i>L'expertise psycho-légale en approche psychodynamique : concepts et textes</i>	Un séminaire offert aux psychologues et étudiant.es de l'équipe du CPG.

Huit conférences cliniques :

1 ^{er} avril 2021	<i>La psychopathologie psychanalytique de la première enfance : apport théorico-clinique de Winnicott</i>	Irène Krymko-Bleton, psychologue et professeure au département de psychologie de l'UQÀM
6 mai 2021	<i>L'image inconsciente du corps dans le travail avec le jeune enfant : sur les traces de Françoise Dolto</i>	Irène Krymko-Bleton, psychologue et professeure au département de psychologie de l'UQÀM
3 juin 2021	<i>Le contre-transfert dans le travail avec le jeune enfant à partir de l'observation du nourrisson : quelques récits de cliniciens</i>	Irène Krymko-Bleton, psychologue et professeure au département de psychologie de l'UQÀM
22 octobre 2021	<i>L'aliénation parentale, un diagnostic en évolution</i>	Hubert Van Gijsegheem, psychologue expert
19 novembre 2021	<i>Accompagnement psychologique et psychothérapie : réflexions théorico-cliniques (partie 1)</i>	Raphaële Noël, psychologue et professeure au département de psychologie de l'UQÀM
26 novembre 2021	<i>L'aliénation parentale, un diagnostic en évolution (suite)</i>	Hubert Van Gijsegheem, psychologue expert
11 février 2022	<i>Un psychologue au pays de la psychiatrie; réflexions phénoménologiques, psychanalytiques voire anthropologiques</i>	Pascal Chavannes, psychologue et résident en psychiatrie
25 février 2022	<i>Accompagnement psychologique et psychothérapie : réflexions théorico-cliniques (partie 2)</i>	Raphaële Noël, psychologue et professeure au département de psychologie de l'UQÀM

PLAN DE DÉVELOPPEMENT 2020-2024

Les objectifs

Liés au financement

- Éliminer les déficits mensuels, retrouver l'équilibre budgétaire et au-delà;
- Dégager des bénéfices pour financer une partie des projets de mission sociale;
- Trouver des sources de revenu pour les activités, autres que l'autofinancement de la clinique;
- Réaliser les travaux urgents sur la bâtisse principale et les annexes A et B;
- Optimiser les opérations et réduire les coûts autant que possible.

Liés au fonctionnement interne

- Poursuivre le travail de collaboration avec l'ensemble de l'équipe administrative;
- Continuer d'élaborer les bonnes procédures et pratiques pour l'ensemble des activités opérationnelles de la clinique;
- Conserver des relations de travail saines, justes, transparentes et de confiance avec tou.te.s les professionnel.les de l'équipe.

Liés à la mission sociale

- Continuer de mettre de l'avant le caractère communautaire du CPG : ouverture, bienveillance, accessibilité, partenariats;
- Communiquer les objectifs et les résultats des projets de mission sociale;
- Ajouter de nouveaux projets de soins accessibles à la population;
- Continuer d'élargir le mandat de transmission (enseignement, supervision, groupes de travail, etc.).

Les jalons principaux

En 2020-2021 : la structure organisationnelle et les conditions de travail des employé.es sont revus; le modèle d'affaires avec les psychologues est changé; plusieurs professionnel.les s'ajoutent à l'équipe

Cette étape fut cruciale pour le CPG. D'abord, elle a permis que soient évitées la faillite et la fermeture du Centre. En effet, rappelons qu'en 2020, le trésorier du conseil d'administration présentait la possibilité d'un scénario de fermeture obligée dans un délai d'environ 6 mois, si rien ne s'améliorait au niveau des revenus.

Avec les changements apportés et le travail acharné de toute une équipe, les difficultés financières ont pu être en bonne partie dépassées – bien que cet aspect demeure toujours un enjeu pour les organismes sans but lucratif, aucune menace de fermeture ne pointe à l'horizon – et le CPG a semblé renaître tranquillement. De nouvelles et nouveaux professionnel.les se sont mis à s'intéresser au Centre et ont voulu s'ajouter à l'équipe, des liens avec de nouveaux partenaires ont commencé à se créer, des projets ont émergé et vu le jour.

Si la première année de ce plan stratégique en fut une de sauvetage et de transition, nous pouvons désormais affirmer que la seconde en fut une de stabilisation et de renforcement des acquis.

À l'automne 2021 : une stratégie de communication globale est enclenchée; le CPG bénéficie d'un nouveau site web et d'une nouvelle image

Afin de faire connaître le caractère communautaire et la mission sociale de l'organisme, repenser l'image et les outils de communications devient nécessaire. Nous entamons donc l'analyse des besoins communicationnels

préalables au développement de l'entreprise CPG et aux démarches subventionnaires, puis clarifions l'identité du CPG. Le projet est financé à 50% par PME – Mtl, que nous remercions chaleureusement.

Ajoutons que pour ses valeurs, ses objectifs et sa gouvernance proches du CPG, ainsi que pour son accessibilité, nous choisissons de travailler avec l'agence Coopérative Belvédère Communication. Un grand merci à toute l'équipe!

À l'hiver et pendant le printemps 2022 : les démarches pour débiter les travaux de réfection urgents sur la bâtisse principale et les annexes A et B sont amorcées

De nombreuses rénovations doivent être effectuées dans la bâtisse principale, au-delà des rénovations intérieures, sans quoi les opérations de la clinique de psychologie et l'ensemble des activités de la mission sociale risquent d'être compromises. Toit, briques, fenêtres, etc. Les démarches à faire incluent :

L'évaluation générale de l'état des bâtiments afin d'établir une liste des priorités (effectuée en août 2021, par la firme Legault-Dubois, Expert-conseil en bâtiment);

L'obtention de diverses soumissions pour évaluer l'ampleur et la faisabilité des travaux (reçues au printemps 2022);

Le développement d'une relation avec un entrepreneur général dans le but d'obtenir des soumissions conséquentes et de prévoir l'ensemble des travaux (Victor et François);

L'obtention de divers permis auprès de la Ville de Montréal;

Le dépôt d'une demande de subvention auprès de la Ville de Montréal (en attente d'une réponse);

Un montage budgétaire impliquant un emprunt bancaire et une subvention municipale (présenté aux potentiels prêteurs).

Pendant le printemps et l'été 2022 : l'équipe d'administration travaille activement à la mise en production d'un nouveau système comptable

Les objectifs :

Remédier à la vétusté du système actuel;

Réduire les dépenses d'infrastructure technologique;

Transférer la responsabilité de l'infrastructure à un tiers et tous les avantages inhérents à ce transfert;

Éliminer certains processus opérationnels redondants;

Augmenter la productivité en facilitant les opérations.

De janvier à mars 2022, pour une mise en service prévue le 1^{er} avril 2022, l'équipe d'administration, chapeauté par la directrice de l'administration, travaille à l'implantation du système comptable Microsoft Business Central pour les opérations de la clinique. Notons que 40% de ce projet a été subventionné par PME – Mtl, un grand merci encore!

Printemps 2023 : Début des travaux de réfection majeure sur la bâtisse principale et les annexes A et B

Les travaux prévus sont :

- La réfection des toits pour les 3 bâtisses;
- La démolition de 2 cheminées et la réfection de la brique de la 3^e;
- Le remplacement de près d'une centaine de fenêtres sur les différents bâtiments.

2023-2024 : Augmentation des liquidités et déploiement de la mission sociale

Le CPG a besoin d'argent pour mettre en place une mission sociale digne de ce nom; il a aussi besoin d'une mission sociale suffisamment développée pour être en mesure d'aller chercher du financement. Un plan à plus long terme doit donc tenir compte de ces enjeux et travailler sur ces deux fronts à la fois. Pour les prochains mois, il est prévu d'une part de stabiliser les acquis et les projets autofinancés qui ont démarré; d'autre part de

développer de nouveaux projets – notamment la clinique des tout-petits et les services aux adolescent.es – autofinancés et subventionnés.

Un exemple :

Nous développons depuis l'an passé une collaboration avec l'organisme La SERRE – Arts vivants¹, qui est aussi locataire du 39 B. D'abord pensée en termes de cohabitation (l'organisme loue depuis janvier 2021 les locaux du 39 B), cette collaboration a débuté par la mise sur pied d'un séminaire commun intitulé « Art et soins », au sein duquel s'est élaborée une réflexion interdisciplinaire sur ces questions essentielles et leurs lieux communs. Dans la suite de ce séminaire, il est question d'inventer des formes collaboratives pour des projets alternatifs en santé mentale et dans le domaine des arts vivants, d'écrire à plusieurs mains et de publier le fruit de notre travail intersectoriel, d'inviter un.e conférencier.e de renommée internationale dans le cadre d'une présentation/conversation grand public. En plus du séminaire, d'autres projets sont en cours de développement avec cet organisme partenaire :

le prototypage d'un jardin commun, lieu d'accueil et de rencontre interdisciplinaire et communautaire;
la mutualisation des ressources de recherche subventionnaire et philanthropique;
des moments d'échange interdisciplinaire (ex : les sorties de résidence);
une gouvernance croisée.

En mars 2022, une demande de subvention au Fonds d'Initiative et de Rayonnement de la Métropole (FIRM) est déposée à cet effet par l'organisme La SERRE – Arts vivants, avec le CPG comme partenaire principal.

¹OD#HUUH#, #Dw#1ydw#mw#q#sowirp h#y#M#E#ffrp sdj qhp hqw#t#w#w#p hujhqw/#grq#ohp lvlrq#v#q#ful#gdv# xq#sk#rvrsk#h#ohuqdw#h#q#ful#h#gdv#b#v#f#d#w#oh#frp p xqdxw#h#

LES PROJETS EN COURS DE DÉVELOPPEMENT

Clinique des tout-petits 0-5 ans

Des services novateurs, en partenariat avec des organismes du quartier, le réseau de la santé et le milieu universitaire, pour répondre aux besoins des tout-petits et de leur famille (automne 2022).

Un groupe contes pour des enfants de 4 et 5 ans, avec un groupe d'accompagnement pour leurs parents (automne 2022).

Groupe contes 4-5 ans

Groupe d'accompagnement aux parents

Fonds pour psychothérapie à tarif très réduit

La création d'un fonds pour offrir des services psychologiques à faible coût à des personnes référées par les organismes partenaires.

Un groupe de psychothérapie pour adolescent.es, évoluant sur une session (hiver 2023). Et un groupe ouvert, en continu, dès l'automne 2022.

Groupes pour adolescent.es - avec médium artistique

En parallèle au groupe d'adolescent.es, une série d'ateliers pour les parents portant sur le développement et la santé mentale des adolescent.es (hiver 2023).

Ateliers en groupe pour parents d'adolescents

Programme PETALES

Offert pendant plusieurs années, le programme de soutien aux parents d'enfants présentant un défi d'attachement, développé en partenariat avec l'organisme PETALES Québec, a été arrêté depuis la pandémie. Nous espérons le reprendre éventuellement avec une nouvelle formule.

Enseignement et formation

De nouveaux séminaires à venir, des conférences cliniques, de nouvelles activités pour le programme d'internat... (dès l'automne 2022)

PARTENAIRES ET COLLABORATEURS



LA SERRE
ARTS
VIVANTS



Collège Ahuntsic

UQÀM

