2022-2023

Rapport Annuel

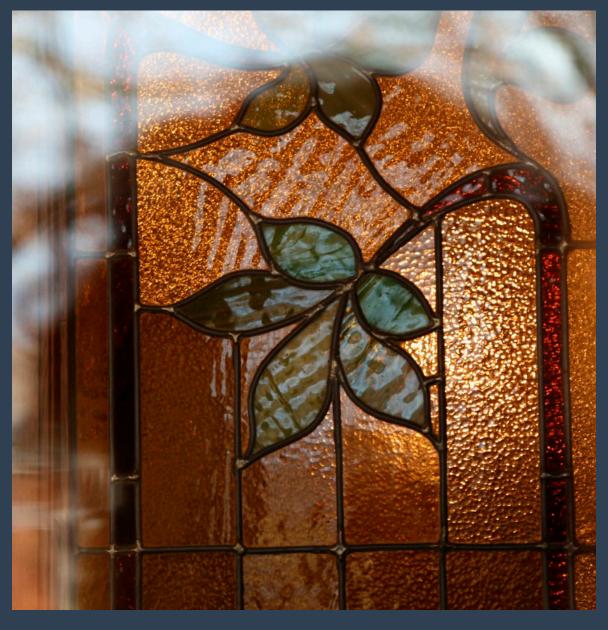




Table des matières

1	Mot du Président
2	Mot de la directrice
3	Conseil d'administration
4	1. Présentation
	1.1 Hier et aujourd'hui1.2 Une organisation aux identités multiples
	1.3.1 Mission
	1.3.2 Vision
	1.3.3 Valeurs 1.4 L'équipe du CPG
	1.4.1 Employé.es permanent.es
	1.4.2 Les 53 professionnel.es 2022-2023
8	2. Bilan - clinique externe
	2.1 Le bilan qualitatif
	2.2 Quelques chiffres clés
10	3. Bilan – Expertise psycholégale
	3.1 Le bilan qualitatif
	3.2 Quelques chiffres clés
12	4. Bilan des projets de la mission sociale
	4.1 Les activités cliniques
	4.1.1 Clinique des tout-petits 0-5 ans 4.1.2 Groupe de contes des tout-petits et groupe de parents
	4.1.3 Groupes de psychothérapie d'enfants et groupes de parents
	4.1.4 Groupe pour adolescent.es et groupe de parents d'adolescent.es
	4.1.5 Groupes pour jeunes adultes au Collège Ahuntsic
	4.1.6 Consultations à tarif réduit
	4.1.7 Services de consultation aux organismes communautaires
	4.2 La formation et les séminaires 4.2.1 Les séminaires en continu pendant l'année 2022-2023
	4.2.1 Les seminaries en continu pendant rainlee 2022-2023 4.2.2 Les conférences cliniques et activités de formation
	4.2.3 Lancement de livre – événement spécial
16	5. Bilan administratif
	5.1 Fil des événements
	5.2 Résultats financiers

6. Rapport du conseil d'administration

7. Nos partenaires & bailleurs de fonds

Membre du RIOCM



18

20

7.1 Partenaires7.2 Bailleurs de fonds

Mot du Président

Chèr.es membres,

Il me fait un immense plaisir de vous dire à quel point nous venons de conclure une année fantastique! Si 2020 et 2021 étaient synonymes de la pandémie du Covid-19 et que 2022 fût associée à un retour progressif à la normale, 2023 nous a permis de voir de quoi est capable le Centre de Psychologie Gouin (CPG). La directrice générale, Eveline Gagnon, l'équipe administrative ainsi que l'équipe de psychologues ont tous fait un travail remarquable, ce qui nous permet de dire mission accomplie pour 2023 et nous donne un excellent air d'allée pour les années à venir.

Nous vous présenterons tous les détails lors de cette assemblée annuelle, mais je voulais partager immédiatement avec vous quelques faits saillants importants:

- Plus de 2 300 000 \$ en revenus pour 2023;
- 1ère année depuis 2016 avec un bénéfice net pour le CPG;
- Une équipe de psychologues complète, avec plus de 95 % des locaux occupés.

En mon nom et au nom du conseil d'administration nous tenons à souligner le travail exceptionnel de tout le personnel du CPG et nous leur souhaitons une excellente continuation. En terminant, nous vous remercions, chèr.es membres, de votre soutien. Sans vous, il nous serait impossible de continuer ce travail important auprès de la population, dont nos enfants et adolescent.es, essentiels au futur de notre communauté.

Merci,

Frédéric Létourneau

Président, Conseil d'administration du Centre de psychologie Gouin

Mot de la directrice

C'est avec le projet de (re)mettre de l'avant la mission sociale de l'organisme et le souhait de donner un nouveau souffle à ce lieu d'accueil et de soins que j'ai accepté ce mandat, il y a déjà trois ans. Sans ma partenaire de travail de tous les jours, Joëlle, et la merveilleuse équipe d'employé.e.s qui nous entoure, rien de tout ce qui a été accompli n'aurait été possible. Et ce n'est que le début de l'aventure, je l'espère.

Plusieurs défis nous attendaient les premières années, dont se sortir d'une pandémie, redresser les finances, redéfinir l'image et les manières de travailler, s'engager au sein de la communauté et mettre sur pied des projets cliniques novateurs. Les étapes pour y arriver se sont succédées : la mise en place d'un nouveau modèle d'affaires pour les professionnel.le.s, la restructuration organisationnelle et l'ajustement des conditions de travail des employé.e.s, la recherche de subventions, la mise à niveau des systèmes opérationnels et de la flotte informatique, le revampage des communications et la création d'un nouveau site web, l'élaboration d'un plan concret pour les travaux de réfection majeure des bâtisses, l'optimisation de l'espace locatif, l'établissement de partenariats et de ponts avec le réseau communautaire du quartier, une liste de projets cliniques achevés - et reconduits pour la plupart -, ayant eu un réel impact dans la vie de nos concitoyen.ne.s, etc. Le tout dans une sorte de course effrénée, avec les mêmes ressources humaines et la même efficacité opérationnelle, en s'assurant de toujours souligner et valoriser l'apport de chacun.e et la contribution indispensable du travail d'équipe. Nous espérons maintenant que le bilan positif de cette période d'avril 2022 à mars 2023 donnera le ton aux années à venir : stabilité, réalisations et développement, dans la joie partagée de repenser cette grande maison ensemble.

Je tiens à remercier notre équipe d'employé.e.s qui, quotidiennement, tient le fort avec constance, dévouement et travail acharné, dans la bonne humeur et l'esprit de collaboration. C'est grâce à la qualité exceptionnelle de toutes ces personnes que la clinique du CPG se porte bien et que les projets peuvent se déployer. Chère équipe, ingrédient secret de ces accomplissements, vous avez toute ma confiance et ma gratitude.

Je remercie aussi les professionnel.les, qui donnent vie aux projets, et qui participent à la mission et aux valeurs de l'institution. Sans vous, le CPG n'existerait pas.

Je souhaite également remercier les membres de notre conseil d'administration pour leur confiance et leur soutien toujours renouvelés, ainsi que nos partenaires et collaborateur.trice.s, pour leur désir de rendre le monde un peu meilleur chaque jour et leur volonté de faire équipe pour ce grand projet.

Eveline Gagnon, Ph.D., psychologue Directrice générale et clinique

Conseil d'administration















- 1 Frédéric Létourneau, président
- 2 Simon Deslauriers, vice-président
- 3 Jean-Pascal Gagnon, trésorier
- 4 Eveline Gagnon, secrétaire, directrice générale
- 5 Luciana Pizzani, administratrice représentante des professionnel.les
- 6 Maria Stuart Choquette, administratrice
- 7 Penelope Stuart, administratrice



- 8 Jalène Allard, administratrice
- 9 Lise Arsenault, administratrice

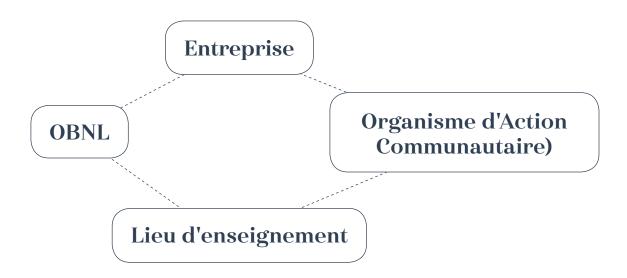




Présentation

1.1 Hier et aujourd'hui

Fondé dans les années 40, l'organisme se nomme d'abord le Placement Familial et accueille en résidence des enfants en difficulté. Vers 1945, il élargit son mandat en offrant de l'aide psychologique et de l'orientation scolaire et professionnelle à la population générale, puis devient le Centre d'Orientation en 1947. Six ans plus tard, la formation dispensée à l'interne aux éducateurs est intégrée à l'Institut de psychologie de l'Université de Montréal pour devenir, dans les années 70, l'École de psychoéducation. En 1972, en vertu de la nouvelle Loi sur la Santé et les Services Sociaux, le Centre d'Orientation devient un centre d'accueil privé - tout en demeurant un organisme de bienfaisance - et prend le nom de Centre d'Orientation et de Réadaptation de Montréal (CORM). En 1983, la résidence fusionne avec deux autres centres d'accueil pour enfants et les psychologues concentrent leurs activités dans la consultation aux intervenants des centres de réadaptation sociale. Plusieurs psychologues se retirent de ces activités de consultation dans les centres d'accueil et se regroupent, toujours dans le même lieu, pour continuer la mission de l'organisme en clinique externe et dans les services à l'enfance qui ne sont pas assumés par les services publics. Le CORM devient donc, en 1985, le Centre de psychologie Gouin (CPG).



1.2 Une organisation aux identités multiples

Le Centre de psychologie Gouin est un organisme sans but lucratif offrant des services psychologiques variés à l'ensemble de la population. Il se distingue par sa mission sociale, ses partenariats avec d'autres organismes communautaires et le réseau de la santé et des services sociaux, ainsi que par sa pratique de longue date en expertise psycholégale auprès des enfants et de leur famille. La clinique de psychologie qu'il héberge propose des services en évaluations, consultations et psychothérapies - individuelle, en dyade, familiale ou de groupe -, et favorise le partage des connaissances et l'enseignement de l'approche psychodynamique-analytique. Il est devenu au fil du temps le plus important centre de services psychologiques au Québec et demeure une ressource fiable et reconnue pour son accueil, la qualité de ses services, et ses formations.

Le CPG, c'est donc :

Une entreprise:

- Clinique de professionnel.les indépendant.es : psychothérapie, évaluation, consultation
- Clients institutionnels: santé et services sociaux gouvernementaux, écoles,

OBNL, OBE:

- Organisme à but non lucratif, organisme de bienfaisance enregistré
- Toutes les retombées économiques sont réinjectées dans un maximum de projets à visée sociale
- Gouvernance par un CA composé de bénévoles élu.es par les membres de la corporation

Lieu d'enseignement de l'approche psychodynamique-analytique

Internat, stage, observation, supervision, séminaire, conférence, formation continue

Organisme d'action communautaire :

Le CPG est membre du Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal. Ce libellé implique un engagement dans la communauté à travers divers projets ciblés et une vie associative et démocratique.

1.3 Mission, vision, valeurs

À l'instar de ses multiples identités, le CPG s'engage dans plusieurs missions distinctes, quoiqu'imbriquées les unes aux autres et porteuses d'une même vision et des mêmes valeurs. Chaque membre des équipes - employé.e.s, professionnel.le.s, conseil d'administration - y contribue par son travail et son engagement.

1.3.1 Mission

- Offrir des services psychologiques de qualité, diversifiés et accessibles, aux enfants, adolescents et adultes, en évaluation, consultation et psychothérapie.
- Offrir un environnement clinique et intellectuel riche pour les professionnel.les, les étudiant.es en psychologie d'approche théorique psychodynamique-analytique.

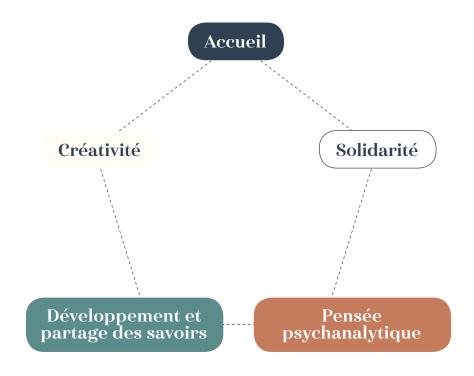
Vision

Contribuer à l'amélioration de l'offre psychologique en santé mentale en développant un lieu de soins, de réflexions et de partenariats ancrés dans la communauté.

1.3.3 Valeurs

- L'accueil : chaque personne est unique et mérite d'être considérée et accueillie dans toute sa complexité, avec bienveillance, respect, équité et humanité;
- La pensée psychanalytique : elle s'attarde à donner un sens aux symptômes et à la souffrance du sujet, permettant à ce dernier d'advenir, d'être et de grandir; à la fois point de rencontre pour les clinicien.ne.s, pont d'échanges et de transmissions avec les partenaires, et fil conducteur de la mission;
- La solidarité entre nous : l'équipe est le socle de l'organisation. L'entraide et la considération de l'autre font sa force ;

- La solidarité avec la communauté : contribuer à soigner selon les besoins spécifiques de chacun.e (à travers des projets cliniques, des programmes d'accès aux soins à faible coût et à heures d'ouvertures élargies);
- La créativité : être ouvert.e, repenser, renouveler, réinventer : c'est la façon de survivre au temps et de demeurer utile;
- Le développement et le partage des savoirs : encadrement, formation et espaces d'élaboration pour les professionnel.les et les étudiant.es, dans un environnement foisonnant d'idées :



1.4 L'équipe du CPG

1.4.1

Employé.es permanent.es

- · Julie Bellemare, adjointe à la direction
- Léonce Collin, responsable de l'entretien
- Noémie Demers, réceptionniste
- Audrey-Anne Doucet, réceptionniste
- Eveline Gagnon, directrice générale et clinique
- · Mégane Rhéaume, réceptionniste
- Joëlle Tétreault-LaRoche, directrice de l'administration

1.4.2

Les 53 professionnel.es 2022-2023

39 psychologues

- · Allard, Jalène
- · Boisvert, Céline
- Bélanger, Marie-Ève
- Boucher, Marie-Ève
- Charbonneau, Catherine
- · Brassard, Claudia
- Briand-Malenfant, Rachel (coordonnatrice de la clinique des tout-petits, 0-5 ans)
- Dargan, Sonia
- Deschênes, Marie
- Descheneaux, Émilie (en congé)
- · Dubé, Sophie
- El Khouri, Myriam (a quitté)
- Ferreira, Eulalie
- · Gagnon, Eveline
- Gagnon, Valérie
- · Gaumon, Sébastien
- · Germain, Diane (psychothérapeute)
- · Georgieva, Petya
- · Girard, Véronique
- Harvey, Marie-Claude (neuropsychologue)
- · Lanciault-Breton, Mathieu
- · Lauzon, Marie-Claude
- · Leroux, Julien
- · Lessard, Alexanne
- Lortie-Lapierre, Kristel (en congé)
- Mallandain, Véronique
- · Marquis-Trudeau, Audrey
- Nadeau, Louise

- Nobile, Aude
- Patenaude, Catherine
- · Piché, Emmanuel
- · Pineault-Savard, Kassandra
- Pizzani, Luciana
- Queste, Camille
- Renouf, Perrine
- Séguin, Marie-Hélène
- Sylvain Lauzon, Mélisande
- · Vaillancourt, Jean-Philippe
- Veenstra-Martinez, Paula (a quitté)

1 candidate à la profession (équivalence)

• Iordanescu, Emanuela

6 doctorant.es

- · Aldebert, Joséphine
- Aoundova, Lola (a quitté)
- · Aubertin, Jane
- Emard, Anne-Marie (a quitté)
- Farran, Cassandra
- Martin-Bourret, Louis-Victor

7 internes et stagiaires

- Bélanger, Félix Albert (stagiaire de 3^e cycle)
- · Deveaux, Félicia
- Fortier, Félix
- Kargakos, Samantha
- Majeau, Camille (stagiaire de 1er cycle)
- · Martin, Fabienne
- · Perreault, Audrey

Bilan -clinique externe



2.1 Le bilan qualitatif

Les activités de la clinique externe se déclinent en 3 volets :

- la psychothérapie
- la consultation psychologique
- l'évaluation

Les professionnel.les et étudiant.es qui y participent répondent ainsi aux différentes demandes qui leur sont acheminées, en fonction de leurs expertises et lorsqu'ils ou elles ont une disponibilité.

Cette année, grâce à toute l'équipe des professionnel. les et au soutien opérationnel indispensable des réceptionnistes - Noémie Demers, Audrey-Anne Doucet et Mégane Rhéaume - et de l'équipe de direction administrative - Julie Bellemare et Joëlle Tétreault-LaRoche -, nous avons pu répondre à davantage de personnes souhaitant obtenir des services psychologiques. Également, grâce aux étudiant.es et aux superviseur.es impliqué.es dans les programmes de stage et d'internat, nous avons pu offrir un nombre d'heures record de services psychologiques à tarif réduit, facilitant ainsi l'accès aux soins pour 85 nouvelles personnes. Un énorme merci à toutes et à tous!

2.2 Quelques chiffres clés

53

professionnel.les (dont 13 étudiant.es)

61

heures d'ouverture du lundi au vendredi

30

bureaux

659

nouvelles demandes de services psychologiques traitées ¹ 1250 heures

de psychothérapie offertes à tarif réduit ² 10 280 heures

de psychothérapie

Туре	Nombre de clients	Revenus générés
Client.es institutionnels (CPE, écoles, IVAC, RIVO, etc.)	30	63 013 \$
Population générale	907	1 281 066 \$
Patient.es à tarifs réduits	85	51 612 \$

- 1 185 de ces demandes ont pu être placées avec un.e psychologue, doctorant.e, interne ou stagiaire. Les autres demandes n'ont pas pu l'être pour différentes raisons : la demande a expiré, la personne a trouvé ailleurs ou n'a pas rappelé, nous n'avons pas de proposition à lui faire ou nous l'avons référée ailleurs (psychoéducation, neuropsychologue, autre clinique, etc.)
- 2 Les consultations offertes à tarifs réduits sont données par des internes en psychologie et des étudiant.es stagiaires. Merci aux superviseur.es et à toutes les personnes qui font vivre ce programme :
 - · Dre Jalène Allard, psychologue
 - · Céline Boisvert, psychologue
 - Dre Rachel Briand-Malenfant, psychologue
 - Dre Marie Deschênes, psychologue
 - Dre Eveline Gagnon, psychologue
- Dr Julien Leroux, psychologue
- Dre Élyse Michon, psychologue et psychanalyste (SPM)
- · Dre Marie-Hélène Séguin, psychologue
- Dre Mélisande Sylvain-Lauzon, psychologue

Bilan - Expertise psycholégale

3.1 Le bilan qualitatif

Le comité des superviseur.es en expertise :

- Dre Jalène Allard, psychologue
- Catherine Charbonneau, psychologue
- · Véronique Girard, psychologue
- Dr Julien Leroux, psychologue
- Dre Marie-Hélène Séguin, psychologue
- Dre Mélisande Sylvain-Lauzon, psychologue
- Dr Jean-Philippe Vaillancourt, psychologue

L'expertise psycholégale fait partie des piliers fondateurs du Centre de psychologie Gouin. Il s'agit d'une activité réservée aux professionnel.les aguerri.es et reconnu.es comme expert.es par un Tribunal. Les psychologues œuvrant au sein du CPG et répondant aux mandats d'expertise des différents Centres Jeunesse du Québec ont tous et toutes une formation approfondie dans une approche psychodynamique-analytique qu'ils et elles utilisent à toutes les étapes de l'évaluation.

Nous sommes fièr.es de continuer à porter ce volet spécialisé et essentiel, et reconnaissant.es envers les professionnel.les sénior.es qui poursuivent leur enseignement et transmettent leurs connaissances.

Les formations dispensées dans le cadre de l'expertise psycholégale :

- Formation via la supervision et le mentorat : les professionnel.les qui font de l'expertise pour le CPG reçoivent une formation personnalisée avec des superviseur.es. Le CPG contribue financièrement à cette formation.
- Le séminaire en expertise : un séminaire est offert aux professionnel.les en formation d'expertise, animé par des psy séniors. La formule varie d'une année à l'autre, entre lectures de textes fondamentaux, réflexions communes et intervision.
- Formation de l'Institut de psychologie projective: les professionnel.les qui font de l'expertise au CPG ont accès à la première année de formation offerte par Dre Odile Husain à un tarif réduit. Le CPG contribue financièrement à leur cheminement de formation aussi de cette manière.

Cette année, grâce à toute l'équipe impliquée et au travail colossal de notre adjointe à la direction Mme Julie Bellemare, qui coordonne l'ensemble des mandats d'expertise, nous avons pu considérablement augmenter la cadence et répondre à davantage de demandes. Un grand merci!

3.2 Quelques chiffres clés

17

professionnel.le.s dont:

7 professionnel.le.s en formation

280

évaluations complétées par les expert.es cette année - environ 3000 heures de travail

52

présences au Tribunal - Chambre de la jeunesse

3

contrats en Appel d'offres avec des CIUSSS et CISSS

4

contrats de gré à gré avec des CIUSSS et CISSS



A Bilan des projets de la mission sociale



Par souci de cohérence et d'engagement envers la communauté, les projets de la mission sociale doivent répondre à la vision et aux valeurs de l'organisme. Ils doivent favoriser l'accessibilité aux services psychologiques, les partenariats et la transmission des connaissances. Voici un aperçu des activités cliniques et des formations qui ont eu lieu cette année.

4.1 Les activités cliniques

Alternatives, accessibles, peu coûteuses ou gratuites pour les personnes qui y participent, les activités cliniques de la mission existent et survivent d'abord grâce à l'engagement et au dévouement des professionnel.le.s qui les proposent, les conçoivent et les animent. Elles impliquent aussi l'utilisation des ressources humaines, matérielles et administratives du CPG. Un grand merci à ceux et celles qui y contribuent!

4.1.1

Clinique des tout-petits 0-5 ans

La clinique pour les 0-5 ans est coordonnée par Dre Rachel Briand-Malenfant, psychologue, et compte des professionnel.les engagé.es qui offrent des services préventifs et d'intervention, à tarifs adaptés ou gratuits, pour les familles du quartier Ahuntsic :

 Ateliers Espace Famille – en partenariat avec la Bibliothèque d'Ahuntsic (gratuits)

Plus de 15 familles ont participé à ces ateliers, accompagnés par 3 psychologues et des internes et stagiaires. Des ateliers ont été offerts aux 3 - 5 ans, dans le cadre d'un projet subventionné par Réseau Réussite Montréal, ainsi qu'aux enfants de 6 -12 ans et leurs parents, avec la contribution financière du CPG.

Ce projet a d'abord été imaginé par Dre Marie-Hélène Séguin, psychologue, laquelle anime les groupes d'enfants de 6 - 12 ans. Elle propose également des conférences pour parents d'adolescent.es.

 Ateliers offerts en CPE – Le Petit Sentier, Les Abeilles Bricoleuses, Le Pissenlit (gratuits)

6 ateliers dans trois CPE partenaires du quartier ont été proposés aux parents, animés par 5 psychologues à tour de rôle. Une vingtaine de parents étaient présents pour chaque atelier.

 Atelier pour la transition à la garderie – en collaboration avec l'organisme Autour du bébé (gratuit)

Une vingtaine de parents, avec leur tout-petit, ont assisté à cette activité animée par 2 psychologues accueillies par l'organisme Autour du bébé.

 Vernissage et conte pour la transition au préscolaire - CPE Le Petit Sentier (gratuit)

16 enfants de 4 et 5 ans, finissant.es de la garderie, ont créé des œuvres ornant maintenant les corridors du CPG. Ils ont ensuite participé au vernissage de cette exposition haute en couleurs et à une lecture de conte par Estelle Richard, conteuse, comédienne, chanteuse (UDA).

Cette année, les w la clinique 0-5 ans ont été financées à plus de 99 % par une subvention reçue de Réseau Réussite Montréal, sans laquelle ils n'auraient pu voir le jour. Un grand merci!

4.1.2

Groupe de contes des tout-petits et groupe de parents

Un groupe de contes pour des enfants de 4 et 5 ans, portant sur les enjeux émotionnels liés à la transition scolaire, a été offert sur 10 semaines à partir d'octobre 2022. Le groupe était constitué de 5 enfants et de 5 parents, ces derniers participant à un groupe de soutien à la parentalité en parallèle. Trois psychologues et une doctorante ont contribué à cette activité psychothérapeutique.

Cette activité a été offerte à tarif réduit (85 \$ pour les groupes d'enfants et de parents).

Exceptionnellement cette année, elle a été en partie financée par une subvention de Réseau Réussite Montréal. Un grand merci pour cette contribution!

4.1.3

Groupes de psychothérapie d'enfants et groupes de parents

Deux groupes de psychothérapie pour des enfants d'âge scolaire (entre 7 et 12 ans) ayant des difficultés de socialisation et présentant des symptômes divers, ont été mis en place cette année. Deux groupes de soutien à la parentalité ont également été formés en parallèle pour leurs parents. Quatre professionnel.les et deux internes ont participé à ces activités, tenues de septembre à juin, toutes

Clinique des tout-petits 0-5 ans

Groupe de contes des tout-petits et groupe de parents

Groupes de psychothérapie d'enfants et groupes de parents

Groupes pour jeunes adultes au Collège Ahuntsic

Groupe pour adolescent.es et groupe de parents d'adolescent.es

Consultations à tarif réduit

Services de consultation aux organismes communautaires

Aménagement d'un jardin en partenariat avec l'organisme La SERRE - Arts vivants

les semaines. Au total, 12 enfants et 12 parents (6 personnes dans chaque groupe) ont bénéficié de ce service.

Cette activité a été offerte à tarif réduit (80 \$ pour les groupes d'enfants et de parents).

4.1.4

Groupe pour adolescent.es et groupe de parents d'adolescent.es

Un groupe de psychothérapie – par l'art et la parole – pour des adolescent.es de 14 à 17 ans éprouvant des difficultés dans la gestion de leurs émotions et dans leurs relations avec les autres, a été offert sur 10 semaines (6 séances ont eu lieu), à la session d'hiver, par deux psychologues et une interne en psychologie. Un groupe pour leurs parents s'est tenu parallèlement, offert par une psychologue et des professionnelles invitées.

Cette activité a été offerte à tarif réduit (80 \$ pour les groupes d'enfants et de parents).

4.1.5

Groupes pour jeunes adultes au Collège Ahuntsic

Jusqu'en mai 2022, deux professionnelles du CPG se sont portées volontaires pour animer un groupe de psychothérapie et de régulation émotionnelle pour des étudiant.es du Collège Ahuntsic souffrant de symptômes anxio-dépressifs. Celui-ci s'est déroulé au Collège, sur une douzaine de séances, et était offert gratuitement aux étudiant.es. Très bien reçu, autant par les employé.es du service de santé et d'aide psychosociale du Collège que par les participant.es, ce projet pilote ne sera malheureusement pas reconduit, en raison du non-renouvellement des budgets gouvernementaux alloués au Collège Ahuntsic.

Cette activité a été financée à 100 % par le Collège Ahuntsic, pour le bénéfice de ses étudiant.es. Merci!

4.1.6

Consultations à tarif réduit

Les internes et stagiaires, généralement présent.es entre les mois de septembre et de juin au CPG, permettent à de nombreuses personnes d'obtenir des services psychologiques à moindre coût :

- Au total, c'est 1 290 heures de thérapie à 40 \$ pour 85 personnes différentes.
- Aussi de nombreuses consultations à 35 \$, offertes par un e stagiaire sur une période de quelques mois.
- C'est 116 088 \$ d'économie pour cette population (ils auraient payé 130 \$ (voire plus) ailleurs et pour certaines personnes, ne seraient jamais allées voir quelqu'un).
- C'est 635 heures de plus que l'an dernier, à pareille date.

Ces consultations à tarifs réduits sont rendues possibles grâce à l'investissement des étudiant.es stagiaires et de leurs superviseur.es. Elles sont financées par un effort d'auto-financement du CPG et grâce au fait qu'une bourse ministérielle est offerte aux étudiant.es choisissant d'effectuer leur internat dans le réseau de la santé et des services sociaux ou au sein d'organismes communautaires.

4.1.7

Services de consultation aux organismes communautaires

En tant que partenaires privilégiés, les organismes communautaires du quartier et d'ailleurs peuvent demander l'accès à un service de consultation « sur mesure », ponctuel ou en continu. Chaque demande reçue est discutée avec la personne responsable de l'organisme et l'offre de services est établie en fonction des besoins spécifiques et des ressources financières disponibles. Le CPG s'engage donc à offrir des services de consultation abordables et de qualité, afin de contribuer à la mission d'autres organismes.

4.1.8

Aménagement d'un jardin en partenariat avec l'organisme La SERRE - Arts vivants

Avec l'aide d'une subvention du FIRM (Fonds d'initiative et de rayonnement de la métropole), les organismes ont commencé à élaborer la mise en chantier d'un jardin commun. Espace d'accueil et de collaboration intersectorielle, ce jardin à construire s'invente lors de réunions (3 cette année) engageant des membres des deux organismes et des membres de la communauté Ahuntsicoise. Un projet qui se poursuivra dans les mois à venir et qui donnera naissance, nous le souhaitons, à ce lieu au potentiel transitionnel tel que nous l'imaginons.

Remerciements aux personnes ayant animé les activités de la mission sociale cette année :

Joséphine Aldebert

Jalène Allard

Julie Bellemare

Claudia Brassard

Rachel Briand-Malenfant

Catherine Charbonneau

Marie Deschênes

Eveline Gagnon

Aline Gauchat

Sébastien Gaumon

Véronique Girard

Emanuela Iordanescu

Mathieu Lanciault-Breton

Julien Leroux

Alexanne Lessard

Audrey Marquis-Trudeau

Catherine Patenaude

Luciana P. Pizzani

Marie-Hélène Séguin

Ainsi que les internes et le stagiaire!

4.2 La formation et les séminaires

4.2.1 Les séminaires en continu pendant l'année 2022-2023 :

Ces activités sont autofinancées, seules les ressources humaines, matérielles et administratives du CPG sont mobilisées.

Art et soins

Un séminaire co-fondé par le CPG et l'organisme LA SERRE – Arts vivants. Il a accueilli des artistes et des psychologues et a permis une réflexion sur le thème de l'amitié. 10 participantes

Cette activité a été en partie payée par une subvention du FIRM attribuée à l'organisme LA SERRE – Arts vivants. Un grand merci!

- Lecture des écrits de Sigmund Freud Un séminaire offert aux professionnel.les du CPG, aux externes et aux membres et candidats de la Société Psychanalytique de Montréal (SPM). Responsables de l'activité: Marc-Étienne Lachance-Gaudet, psychologue, et Jacques Mauger, psychiatre et psychanalyste. 10 participant.es
- Séminaire enfance et adolescence pour les clinicien.nes en début de pratique Un séminaire offert aux étudiant.es et professionnel.les du CPG. Responsables de l'activité : Rachel Briand-Malenfant et Céline Boivert, psychologues. 9 participantes

 Les dispositifs cliniques de la pratique psychanalytique avec les enfants et les adolescents

Un séminaire organisé en collaboration entre le CPG et la Société Psychanalytique de Montréal (SPM), accueillant des membres des deux milieux et des membres externes. Responsables de l'activité: Eveline Gagnon, psychologue, et Réal Laperrière, psychologue et psychanalyste. 13 participant.es

L'expertise psycholégale en approche psychodynamique

Un séminaire offert aux psychologues et étudiant.es de l'équipe du CPG. Responsable de l'activité : Julien Leroux, psychologue. 8 participant.es

Réunion clinique : enfance et petiteenfance

Un espace d'échanges et de réflexions, aux deux semaines, pour les professionnel.les du CPG travaillant avec les petit.es.

4.2.2

Les conférences cliniques et activités de formation

Le CPG a été l'hôte et l'organisateur de formations et conférences tout au long de l'année, pour le bénéfice des professionnel.les membres de l'équipe et aussi des collèques et étudiant.es externes.

Formations

- Suicide Action Montréal : « intervenir auprès de la personne suicidaire à l'aide de bonnes pratiques ». Mai 2022.
- Odile Husain, Ph.D., psychologue, Institut de Psychologie Projective (IPP): formation sur les méthodes projectives. Niveau I - 2022-2023.

Conférences de la maison

- Terry Zaloum, psychologue et psychanalyste (SPM): Les phénomènes identificatoires et le transfert dans la psychanalyse des enfants. Juin 2022.
- Dre Marilyne Savard, psychologue: La culpabilité: réflexions sur ses manifestations et ses implications au sein des problématiques narcissiques-identitaires. Novembre 2022.

4.2.3

Lancement de livre – événement spécial

Cette activité a été financée par les Presses de l'Université de Montréal. Le CPG a contribué en fournissant ses ressources humaines, matérielles et administratives.

 Réédition de la Revue Frayages : "La naissance de la psychanalyse... à Montréal"

Le 28 octobre 2022, le CPG ouvre ses portes pour cet événement public initié par le psychologue et psychanalyste Nicolas Lévesque et les Presses de l'Université de Montréal. Une cinquantaine de personnes y participent.

Bilan administratif

5.1 Fil des événements

Avril

2022

Déploiement des nouvelles communications (site web, logo, etc.)

Mise en production du nouveau système comptable

Juillet

2022

Demande de subvention à la Ville de Montréal pour travaux majeurs en 2023

Demande de financement à Desjardins - Caisse Solidaire

Septembre

2022

Accueil des étudiant.es
- internat et stages

AGA le 21 septembre

Démarrage des activités cliniques

5.2 Résultats financiers

Un bénéfice est présenté au Conseil d'administration en date du 31 mars 2023. C'est une excellente nouvelle pour le CPG, qui n'a pas obtenu de résultat positif depuis 2016 (mis à part les résultats finaux de 2021, haussés par l'attribution d'une subvention salariale liée à la pandémie). Certains montants demeurent ainsi budgétés pour soutenir les activités de

mission sociale en cours, peu importe les résultats (perte ou bénéfice) escomptés les prochains mois. Toutefois, les rénovations majeures à faire sur la bâtisse restent la priorité, en raison de l'urgence de la situation et des conséquences dramatiques à éviter : fragilisation des finances, pertes d'espace locatifs, détérioration des bâtisses, impacts sur la vie

d'équipe et les activités, etc. De ce fait, les surplus de caisse sont gardés afin d'assurer une bonne trésorerie pour les mois de travaux à venir en 2023, et les nouveaux projets ne peuvent pas encore être assurés.

Octobre

2022

Création d'un 3° poste de réceptionniste pour soutenir la forte activité au niveau clinique

Novembre

2022

Subvention de la Ville de Montréal confirmée

Signature du contrat avec l'entrepreneur
Victor et François pour :

réfection de toiture,
rénovation et démolition des cheminées,
remplacement de 17
fenêtres.

Janvier et février

2023

Processus de sélection des étudiant.es pour l'internat 2023-2024

Mars

2023

Après la confirmation du plan complet de financement pour le projet de travaux majeurs, démarrage du processus.

Rapport du conseil d'administration

Cette année, 4 réunions régulières ont été tenues par le conseil d'administration, en plus de l'assemblée générale annuelle. Voici le résumé de ces réunions.

17 mai 2022 Réunion régulière, en présence

- Tous les membres du conseil d'administration sont présent.es.
- Adoption du procès-verbal de la réunion du 1^{er} février 2022.
- Présentation des états financiers de l'année 2021-2022 et du projet de budget, par le trésorier :
- Compte tenu qu'il n'y a pas eu de subventions salariales, on peut considérer, au-delà des chiffres, que les résultats de l'année sont meilleurs que ceux de l'an passé;
- Toutefois, le budget semble avoir été surévalué : des coûts liés au démarrage des projets de réfection et des frais supplémentaires à prévoir seront ajoutés au budget;
- Il est convenu par l'ensemble des membres du conseil que les prochains Audits se dérouleront pendant la réunion de CA du mois de juillet.
- Résolution des membres du CA à l'effet de faire venir Mme Desormeaux pour la présentation des États financiers audités lors de la réunion de juillet.
- Début de la préparation de la prochaine AGA, prévue en septembre prochain.
- Présentation des projets en cours et à venir par la directrice générale.

12 juillet 2022 Réunion régulière, en présence

- Tous les membres du conseil sont présent.es, à l'exception de M. Simon Deslauriers.
- Mme Desormeaux, de la firme comptable Desormeaux & Patenaude, présente les États financiers audités à l'ensemble des membres du conseil, par visioconférence.
- Les membres du conseil adoptent le projet d'États financiers audités pour l'année 2021-2022, tel que présenté par Mme Desormeaux.
- Adoption du procès-verbal de la réunion du 17 mai 2022.
- Présentation du budget pour l'année 2022-2023 par le trésorier.
- Les membres du CA abordent la planification de la prochaine AGA. Une réunion spéciale est organisée pour terminer cette planification, le 13 septembre, en visio-conférence.
- La directrice générale fait un suivi sur les dossiers de subvention en cours : celle de la Ville de Montréal et celle du FIRM (par La SERRE – Arts vivants).

21 septembre 2022 Assemblée générale annuelle

- 24 membres de la Corporation sont présent.es à l'AGA.
- Les membres du conseil d'administration présentent le bilan de l'année 2021-2022 :
- Les États financiers audités
- Le bilan des activités du conseil d'administration
- Le bilan des activités de la clinique et de la mission sociale
- Des élections sont tenues pour les postes du conseil d'administration :
- Deux fins de mandat sont soulignées
- Deux nouvelles personnes sont élues par les membres de la Corporation

3 novembre 2022 Réunion régulière, en présence

- Tous les membres du conseil sont présent.es, à l'exception de M. Jean-Pascal Gagnon. Mme Joëlle Tétreault-LaRoche, directrice de l'administration, est invitée à la réunion.
- Les membres du CA accueillent officiellement les nouvelles personnes élues: Mme Luciana P. Pizzani, et Mme Pénéloppe Stuart.
- Les procès-verbaux de la réunion du 12 juillet 2022 et de l'AGA du 21 septembre 2022 sont adoptés.
- Les membres du CA nomment les postes d'officiers: M. Frédéric Létourneau est renommé à la présidence, M. Jean-Pascal Gagnon est renommé à la trésorerie, et M. Simon Deslauriers est nommé à la vice-présidence.
- Mme Tétreault-LaRoche présente les résultats financiers de mi-année, étant donné l'absence de M. Gagnon.
- Annonce aux membres du CA de l'obtention de la subvention de la Ville de Montréal.

24 janvier 2023 Réunion régulière, en présence

- Les membres présent.es: M. Létourneau, Mme Stuart, Mme Choquette-Stuart, M. Gagnon, Mme Gagnon. Les membres absent.es: Mme Pizzani, M. Deslauriers.
- Le procès-verbal de la réunion du 3 novembre est adopté à l'unanimité.
- M. Gagnon, trésorier, présente les États financiers jusqu'au 31 décembre 2022 et les prévisions des mois à venir.
- Mme Gagnon présente l'état de la situation en lien avec la subvention de la Ville de Montréal pour les travaux de réfection majeurs. Les membres du conseil discutent de la suite des étapes par rapport à l'obtention du financement nécessaire.

7

Nos partenaires & bailleurs de fonds

7.1 Partenaires







































7.2 Bailleurs de fond







Dons privés

